

Begleitung Lehrstelle

Die «Begleitung Lehrstelle» unterstützt Jugendliche und junge Erwachsene während ihrer Berufslehre im ersten Arbeitsmarkt. Dies mit dem Ziel, den Übertritt in den ersten Arbeitsmarkt zu begleiten, einen erfolgreichen Ausbildungsabschluss zu erreichen und eine nachhaltige berufliche Eingliederung in ein passendes Berufsfeld zu ermöglichen. Das Coaching trägt zur Konstanz im Ausbildungsverlauf bei und begleitet die Lernenden sowie involvierte Ansprechpersonen über den gesamten Prozess hinweg.

Der Einstieg in die Arbeitswelt erlaubt wertvolle Erfahrungen, bringt jedoch auch neue Anforderungen mit sich. Das Coaching unterstützt beim Umgang mit beruflichen und schulischen Fragestellungen sowie bei der Koordination der verschiedenen Themenbereiche und Bezugspersonen. Positive Erlebnisse sowie noch bestehende Herausforderungen werden gemeinsam reflektiert und entsprechende Strategien erarbeitet. Bei Bedarf wird zudem bei der anschliessenden Stellensuche unterstützt.

Ziele

- Begleitung und Unterstützung während der Berufslehre im ersten Arbeitsmarkt
- Erfolgreicher Abschluss der Berufslehre und Förderung einer nachhaltigen beruflichen Eingliederung
- Coaching in Bezug auf die individuelle Zielsetzung (z.B. Ausbildungsfortschritt, Präsenz, Belastbarkeit, Arbeits-/Ausbildungsfähigkeit, Methoden-, Selbst-, Sozial- und Fachkompetenzen, Integration und Zusammenarbeit im Lehrbetrieb, Lernverhalten und schulische Kompetenzen, Bewältigungsstrategien im Umgang mit Schule und Beruf)
- Förderung der Selbstreflexion durch die Gegenüberstellung von Selbst- und Fremdeinschätzung
- Koordination zwischen den beteiligten Ansprechpersonen, Beurteilung der Zielerreichung und Klärung von offenen Fragestellungen
- Unterstützung bei der beruflichen Orientierung, der Definition von zukünftigen Arbeitsbereichen, dem Training von Bewerbungskompetenzen und der Suche nach einer anschliessenden Festanstellung im ersten Arbeitsmarkt

Voraussetzungen

- Eingliederungsfähige Jugendliche und junge Erwachsene mit körperlicher und/oder psychischer Einschränkung
- Begleitung durch medizinisch-therapeutische Fachpersonen
- Motivation zur aktiven Mitarbeit

Bestandteile

Coaching-Gespräche	Es finden regelmässige Coaching-Gespräche statt, um die vereinbarten Ziele lösungs- und ressourcenorientiert umzusetzen, die Entwicklungsschritte zu beurteilen und notwendige Anpassungen im Prozess zeitnah vorzunehmen. Die Intensität der Begleitung wird je nach Bedarf gestaltet.
Standortgespräche	Zudem finden gemeinsame Standortgespräche mit dem Lehrbetrieb statt und es erfolgt eine enge Koordination mit weiteren involvierten Bezugspersonen. Dadurch können Ausbildungsverlauf, Fortschritte, Zielerreichung, Unterstützungsbedarf und das weitere Vorgehen besprochen werden. Bei Bedarf werden weitere Unterstützungsangebote geprüft.
Bewerbungsprozess	Falls im Lehrbetrieb keine Option auf eine Festanstellung besteht, findet am Ende der Ausbildung eine Auseinandersetzung mit möglichen beruflichen Perspektiven statt. Dabei werden die individuellen Möglichkeiten, Kompetenzen, Interessen und Bedürfnisse berücksichtigt. Das Bewerbungscoaching unterstützt bei der Erarbeitung von Bewerbungsdossier und Bewerbungskompetenzen. Die aktive Bewerbungsphase und der Einstieg in die neue Stelle werden ebenfalls begleitet.

Rahmenbedingungen

Dauer	Während der Berufslehre
Mögliche Folgemaassnahme	Job Coaching