

Wirtschaftsnahe Integration mit Support am Arbeitsplatz (WISA)

Das Coaching im Rahmen Wirtschaftsnaher Integration mit Support am Arbeitsplatz (WISA) begleitet und unterstützt Personen nach einer gesundheitlichen Auszeit bei der nachhaltigen beruflichen Integration in den ersten Arbeitsmarkt. Das Coaching findet während eines befristeten Arbeitseinsatzes im ersten Arbeitsmarkt oder zum Erhalt einer bestehenden Anstellung statt. Dies mit dem Ziel, zu einer erfolgreichen beruflichen Wiedereingliederung beizutragen und den beteiligten Personen entsprechende Unterstützung anzubieten. Die Arbeitsfähigkeit liegt bei Start der Massnahme noch unter 50%, wobei im Verlauf eine Steigerung auf eine minimale Arbeitsfähigkeit von 50% angestrebt wird.

Ziele

- Begleitung und Unterstützung von Arbeitnehmenden und Arbeitgebenden während der Einarbeitungsphase und betrieblichen Integration bei Start eines Arbeitseinsatzes oder Fortsetzung einer Festanstellung im ersten Arbeitsmarkt
- Förderung einer nachhaltigen Eingliederung bei Wiedereintritt in eine angepasste Arbeitstätigkeit
- Koordination zwischen den beteiligten Ansprechpersonen und Klärung von offenen Fragestellungen
- Schrittweise Steigerung der Präsenzzeit von 2 auf 4 – 8 Stunden täglich
- Schrittweise Steigerung der Arbeits- und Leistungsfähigkeit auf mindestens 50% eines vollen Pensums
- Steigerung der körperlichen, psychischen und kognitiven Belastbarkeit
- Steigerung der Methoden-, Selbst- und Sozialkompetenz sowie der Fachkompetenz
- Festigung von Tagesstruktur, Arbeitsverhalten und Motivation
- Förderung der Selbstreflexion mittels Selbst- und Fremdeinschätzung
- Gewöhnung an den Arbeitsalltag sowie an Arbeitsaufgaben und -prozesse
- Definieren von zukünftigen Arbeitsfeldern sowie Stellenprofilen und bei Bedarf Suche nach einer beruflichen Anschlusslösung im ersten Arbeitsmarkt

Voraussetzungen

- Eingliederungsfähige Jugendliche und Erwachsene mit körperlicher und/oder psychischer Einschränkung
- Vorhandensein eines Arbeitseinsatzplatzes oder einer Festanstellung im ersten Arbeitsmarkt
- Minimale Einstiegspräsenz von 2 Stunden an 5 Tagen pro Woche
- Fachärztliche und/oder therapeutische Begleitung
- Motivation zur aktiven Mitarbeit

Bestandteile

Zielvereinbarung und -überprüfung	Klärung von Zielen und Erwartungen der beteiligten Personen, laufende Überprüfung der Zielerreichung sowie zeitnahes Reagieren bei Abweichungen
Coaching-Gespräche	Regelmässige Standortgespräche und Kontakte mit Arbeitnehmenden und Arbeitgebenden zu Prozessablauf, Zielerreichung, Unterstützungsbedarf und weiterem Vorgehen
Bewerbungsprozess	Laufbahnberatung, Bewerbungscoaching und Unterstützung bei der Stellensuche, wenn keine Option auf Fortsetzung besteht
Berichterstattung	Schriftlicher Abschlussbericht am Ende der Massnahme

Rahmenbedingungen

Dauer	6 Monate, Verlängerung bei Bedarf
Mögliche Folgemaassnahme	Arbeitsversuch, Job Coaching