

Arbeitsvermittlung

Die Arbeitsvermittlung unterstützt Personen bei der Stellensuche, welche über eine ausreichende Arbeitsfähigkeit, jedoch nicht über die notwendigen Ressourcen für den Bewerbungsprozess verfügen. Es wird zwischen Arbeitsvermittlung Direkt und Arbeitsvermittlung Plus unterschieden. In verschiedenen Phasen wird auf den Erwerb einer Festanstellung hingearbeitet.

Varianten

Arbeitsvermittlung Direkt	Direkter Einstieg in eine Festanstellung (14-17 Monate)
Arbeitsvermittlung Plus	Mit Arbeitsversuch vor Antritt Festanstellung (23-29 Monate)

Ziele

- Klärung der Vermittelbarkeit in Form eines Assessments
- Vermittlung in eine unbefristete Festanstellung im ersten Arbeitsmarkt gemäss Vorgaben zu Pensum, Lohnvorstellungen, Ressourcenprofil und gesundheitlichen Einschränkungen
- Bei Bedarf vorgängiger Arbeitsversuch im ersten Arbeitsmarkt zur Klärung von Tätigkeitsprofil und Präsenz/Arbeitsfähigkeit sowie zum entsprechenden Aufbau
- Erarbeiten von Berufsperspektiven sowie Definieren von zukünftigen Arbeitsfeldern und Stellenprofilen
- Erstellen des Bewerbungsdossiers und Aufbau von Bewerbungskompetenzen
- Job Coaching während Arbeitsversuch und Festanstellung zur Unterstützung einer nachhaltigen beruflichen Wiedereingliederung

Voraussetzungen

- Eingliederungsfähige Jugendliche und Erwachsene aller Berufsrichtungen mit körperlicher und/oder psychischer Einschränkung
- Minimale Arbeitsfähigkeit von 50% eines vollen Pensums
- Motivation zur aktiven Mitarbeit

Bestandteile Arbeitsvermittlung Direkt

Assessment (1 – 2 Monate)	Evaluation und Stellungnahme zur Vermittelbarkeit
Akquisition (6 – 9 Monate)	Vermittlung einer unbefristeten Arbeitsstelle im ersten Arbeitsmarkt
Nachbetreuung (6 Monate)	Begleitendes Job Coaching zum Erhalt der Arbeitsstelle
Berichterstattung	Schriftlicher Abschlussbericht

Bestandteile Arbeitsvermittlung Plus

Assessment (1 – 2 Monate)	Evaluation und Stellungnahme zur Vermittelbarkeit
Suche Einsatzplatz Arbeitsversuch (3 – 6 Monate)	Suche eines Arbeitsversuches im ersten Arbeitsmarkt
Arbeitsversuch mit begleitendem Job Coaching (6 Monate)	Steigerung von Präsenz und Arbeitsfähigkeit in einem Betrieb im ersten Arbeitsmarkt. Unterstützung durch begleitendes Job Coaching
Akquisition (6 – 9 Monate)	Vermittlung einer unbefristeten Arbeitsstelle im ersten Arbeitsmarkt
Nachbetreuung (6 Monate)	Begleitendes Job Coaching zum Erhalt der Arbeitsstelle
Berichterstattung	Schriftlicher Abschlussbericht

Ablauf Arbeitsvermittlung

